

ETICKÝ KODEX



1. Zaměstnání je svobodnou volbou

- 1.1. Nedochozí k žádné nucené, nesvobodné nebo nedobrovolné vězeňské práci.
- 1.2. Pracovníci nemusí skládat kauci a ukládat své identifikační dokumenty u svého zaměstnavatele a smí své zaměstnání opustit svobodně na základě výpovědní lhůty.

2. Je respektována svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

- 2.1. Všichni pracovníci bez rozdílu jsou oprávněni vstoupit do odborové organizace a mají právo kolektivně vyjednat.
- 2.2. Zaměstnavatel přistupuje k činnosti odborové organizace a jejím organizačním aktivitám otevřeně.
- 2.3. Zástupci zaměstnanců nejsou diskriminováni a je jim umožněno plnit na pracovišti své funkce zástupců.
- 2.4. Pokud je právo na svobodné sdružování a kolektivní vyjednávání omezeno zákonem, zaměstnavatel umožní vytvoření paralelních způsobů nezávislého a volného sdružování a vyjednávání a nebude jim nijak bránit.

3. Pracovní podmínky jsou bezpečné a hygienické

- 3.1. Zaměstnancům je nutné zajistit bezpečné a hygienické pracovní prostředí, přičemž je třeba vzít v úvahu obecné znalosti o daném oboru a jeho konkrétních rizicích. Je nutné v prakticky možném rozsahu přijmout přiměřená opatření k prevenci nehod a úrazů vzniklých v důsledku práce, v souvislosti s prací nebo v průběhu práce, a to minimalizací příčin rizik spojených s daným pracovním prostředím.
- 3.2. Zaměstnanci musí být pravidelně a prokazatelně školeni v oblasti zdraví a bezpečnosti a tato školení musí být prováděna opakovaně pro nové zaměstnance a zaměstnance převedené na jinou práci.
- 3.3. Zaměstnancům musí být umožněn přístup k čistému sociálnímu zařízení a pitné vodě a tam, kde je to vhodné, i k hygienicky čistým prostorám k uložení jídla.
- 3.4. Společnost dodržující tento kodex stanoví zástupce vedení společnosti odpovědného za oblast zdraví a bezpečnosti.

4. Nebude využívána dětská práce

- 4.1. Není možné přijímat dětské zaměstnance.
- 4.2. Děti nebudou vůbec zaměstnány a mladiství do 18 let nebudou zaměstnány v noci ani v nebezpečných podmínkách.
- 4.3. Tato pravidla a postupy musí splňovat příslušná ustanovení standardů Mezinárodní organizace práce.

5. Je vypláceno životní minimum

- 5.1. Mzdy a odměny vyplacené za standardní pracovní týden musí odpovídat minimálně národním právním normám nebo standardům v daném odvětví. Výše mzdy musí v každém případě pokrývat základní životní potřeby a poskytnout zaměstnanci i určitý disponibilní příjem.
- 5.2. Všichni zaměstnanci musí být písemnou a srozumitelnou formou informováni o podmínkách svého zaměstnání souvisejících se mzdou ještě před zahájením zaměstnaneckého vztahu a o dalších náležitostech své mzdy za dané období vždy v okamžiku její výplaty.
- 5.3. Nebudou uplatňovány srážky ze mzdy jako disciplinární opatření a bez výslovného souhlasu dotčeného zaměstnance nebudou uplatňovány žádné srážky ze mzdy, které nejsou upraveny zákonem. Všechna disciplinární opatření by měla být zaznamenána.

6. Délka pracovní doby není nadměrně dlouhá

- 6.1. Délka pracovní doby bude odpovídat národním zákonným předpisům a standardům daného odvětví dle toho, kde existuje vyšší ochrana.
- 6.2. V žádném případě nebude od zaměstnanců požadována delší pracovní doba než 48 hodin týdně a za každých 7 dnů jim musí být poskytnut průměrně alespoň jeden den volna. Práce přesčas bude dobrovolná, nesmí překročit 12 hodin týdně, nesmí být vyžadována pravidelně a musí být vždy odměněna vyšší mzdou.

7. Nedochází k diskriminaci

- 7.1. Nebude docházet k diskriminaci při přijímání zaměstnanců, odměňování, přístupu ke vzdělávání, povyšování, ukončování pracovního poměru či při odchodu do důchodu, a to na základě rasy, kasty, národnosti, náboženského vyznání, věku, zdravotního postižení, pohlaví, rodinného stavu, sexuální orientace, členství v odborech ani politické příslušnosti.

8. Je poskytnuto standardní zaměstnání

- 8.1. V maximálním možném rozsahu musí vykonávaná práce vycházet z uznaného pracovněprávního vztahu vzniklého na základě národní legislativy a zvyklosti.
- 8.2. Povinnosti vůči zaměstnancům dle pracovněprávních předpisů či předpisů upravujících sociální zabezpečení nebo předpisů souvisejících s běžným pracovně právním vztahem nebudou opomíjeny uplatněním smluv o provedení práce, subkontraktů, ujednání o práci vykonávané z domova nebo učňovských programů, pokud skutečným cílem není předávat dovednosti nebo poskytnout standardní zaměstnání. Těmto povinnostem se nelze vyhybat ani nadměrným uzavíráním smluv na dobu určitou.

9. Není umožněno kruté či nelidské zacházení

9.1. Fyzické násilí nebo tresty, vyhrožování fyzickým násilím, sexuální nebo jiné obtěžování, slovní napadání nebo jiné formy zastrašování jsou zakázány.

10. Korektní a otevřené obchodní vztahy

10.1. V rámci obchodní činnosti se striktně dodržují veškeré právní předpisy, které na ni dopadají.

10.2. Pracovníci vždy poskytují úplné, pravdivé a přesné informace, a naopak nikdy vědomě neuvádí nepravdivé či zkreslené informace.

10.3. Spolupracujeme s obchodními partnery, kteří splňují etický kodex naší společnosti.

10.4. Odmítá se jakékoliv přijímání a nabízení úplatku. Úplatkem se rozumí neoprávněná výhoda spočívající s přímým majetkovým obohacením nebo jiným zvýhodněním, které se dostává nebo má dostat uplácené osobě nebo s jejím souhlasem jiné osobě, a na kterou není nárok. Dále se odmítá ovlivnění obchodního a jiného rozhodnutí nebo zajištění neoprávněné výhrady.

10.5. Striktně se dodržují právní předpisy související s bojem proti praní špinavých peněz, financováním nezákonných aktivit a potíráním terorismu a jeho podpory. Ke spolupráci dochází pouze se zákazníky, jejichž obchodní záměry jsou dle vědomí naší společnosti financovány pouze z legálních zdrojů.

11. Zodpovědnost k ochraně životního prostředí

11.1. Společnost si je plně vědoma své environmentální odpovědnosti.

11.2. Striktně se dodržují veškeré právní předpisy upravující ochranu životního prostředí, které se vztahují na naši společnost a její obchodní činnost.

11.3. Neustále se snažíme minimalizovat toxické a nebezpečné látky a materiály v rámci naší činnosti. S toxickými a jinak nebezpečnými látkami a materiály je zacházeno odpovídajícím způsobem. Využíváme postupů a technologií, které jsou šetrné k životnímu prostředí. Snažíme se minimalizovat dopady na životní prostředí efektivnějším využíváním energie a snižováním množství vyprodukovaných odpadů.

Ustanovení tohoto kodexu představují minimální požadavky, nikoliv maximální standardy. Tento kodex by neměl být využíván za účelem, aby společnostem bránil tyto standardy překročit. Předpokládá se, že společnosti dodržující tento kodex budou dodržovat národní a další platné zákony a tam, kde ustanovení zákona a tohoto základního kodexu regulují stejný předmět, a budou uplatňovat to ustanovení, které poskytuje vyšší ochranu.



**Ethical
Trading
Initiative**

For workers' rights.
For better business.